



Beslutad 20240616

Riktlinjer för Sätters IF Ishockeyförening

Hockey är en underbar sport där kämpaglöd kombineras med läckra passningar, närkampsspel, snygga mål och räddningar. Man får lära sig att hantera känslor vid förlust och släppa loss känslorna när man själv eller lagkompisen gör en bra prestation. Framför allt får man känna samhörighet, gemenskap och glädje med andra! Därtill spelar idrotten en viktig roll i samhället idag och även i framtiden. Vi som idrottsförening har en viktig roll när det gäller de värderingar och attityder som förmedlas och som barn och ungdomar tar med sig utanför föreningen.

Denna riktlinje ska vara ett stöd för lagen och alla involverade i Sätters IF Hockey, SIF, så att de vet vad klubben står för. Den ska peka ut färdriktning och ge energi, samt ge guidning i hur olika saker skall hanteras inom vår verksamhet. Till denna riktlinje hör även en bilaga "Röda Tråden" som reglerar de sportsliga delarna. När du väljer att vara en del av föreningen, som exempelvis spelare, ledare eller anhörig så förpliktar det att följa föreningens riktlinjer. Dock kan situationer uppstå som föranleder behov av avsteg, vilket då kräver dialog med styrelsen som ytterst tar sådana beslut.

FÖRENINGEN

SIF tillhör Dalarnas Ishockeyförbund som är en del av Region Väst som är medlem i Svenska Ishockeyförbundet och därmed Riksidrottsförbundet. Föreningen är skyldig att följa nämnda organisationers stadgar, tävlingsregler och beslut fattade av överordnat idrottsorgan.

I vår förening har allas röst lika värde och alla har möjlighet att vara med och påverka. Ansvarig för föreningens verksamhet är styrelsen som väljs på årsmötet och leder med bla utgångspunkt i föreningens stadgar och beslutad verksamhetsplan.

Föreningen bedriver en uppskattad verksamhet för barn-& ungdomar från Tre Kronors Hockeyskola till junior. Med ett stabilt snitt på ca 200 aktiva i en kommun med 11 000 invånare har vi jämfört med andra en stor verksamhet. Vi vet att vi gör skillnad för många och allt tack vare ideellt engagerade människor som är de som möjliggör vår verksamhet.

FÖRENINGENS MÅLSÄTTNING

"I Sätters hockey vill vi att så många som möjligt ska spela hockey så länge som möjligt till så låg insats som möjligt. Vi vill också, med kvalitet, utveckla alla barn och ungdomar i föreningen till duktiga och schyssta hockeyaktiva, kamrater och ambassadörer för vår förening. Lagsammanhållningen är en viktig del som värnas, men lagets aktiviteter får aldrig konkurrera med föreningen då en stark förening utgör grunden. Vår ambition är att skapa en samhörighet och ett livslångt intresse för idrotten där Sätters ishockeyförening för alltid ligger varmt om hjärtat.

Hela verksamheten bygger på ideellt arbete vilket betyder att insatser från ledare, vårdnadshavare och aktiva är avgörande - inte bara för lagen - utan även på föreningsnivå. **Det finns en medvetenhet**

och ett aktivt arbete kring föreningens ideella engagemang utifrån strategin är att när så är möjligt göra vägval som minskar behovet.

För att uppnå föreningens mål att attrahera så många som möjligt att spela hockey länge är det absolut viktigaste att föreningen är välkomnande mot alla och erbjuder en trygg miljö där alla trivs, mår bra och har roligt. Det ger förutsättningar för såväl individer som lag att prestera. Därutöver **krävs även att vi på ett bra sätt säkerställer utvecklingsmiljöer som möter de aktivas olika nivåer. En annan del är att vi som förening gör det vi kan för att hålla nere kostnaderna för att delta.** För att spela hockey krävs utrustning, vilket varje enskild spelare måste ta ansvar för, men vi förordar att utrustning återanvänds. Föreningens ambition är fortsatt låg avgift, minimalt med försäljningsaktiviteter, stöd till målvakter och kostnadsfri buss vid längre resor som några exempel på medvetna strategiska val från förenings sida.

Ishockey är en lagidrott och föreningen uppmuntrar aktiviteter som gynnar lagsammanhållningen utan att för den del kosta mycket pengar och/eller kräver omfattande insatser av vuxna kring lagen. Det är viktigt att laget kommer före jaget, men lika **viktigt att föreningens mål prioriteras före det egna lagets mål. Utan förening inget lag och därför värnar vi att enskilda lags aktiviteter inte får konkurrera med föreningen då en stark förening utgör grunden.**

Fair play ska genomsyrar vår verksamhet och får anses vara avgörande för att skapa en positiv och inkluderande miljö för spelare, ledare, funktionärer och anhängare. Vi bidrar alla till god klubbssammanhållning utan diskriminering - alla ska känna sig trygga, att de har ett värde och är en del av klubben SIF. Detta oavsett ålder, kön, klass, etnicitet, sexuell läggning och mycket mer. Den negativa utveckling vi sett inom ishockeyn avseende språkbruk föranleder ett särskilt fokus på såväl språkbruket i vår förening samt även våra motståndare. I strävan efter ett sunt leverne verkar föreningen för en doping- och drogfri idrott.

FÖRENINGENS VÄRDEGRUND

Tillsammans för Glädje och Gemenskap

- Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta, i vår verksamhet ska vi ha roligt & sprida glädje, på och utanför isen
- vi är omtänksamma och engagerade som vid behov står upp för varandra
- står vi för fairplay, på och utanför isen
- föreningen och medspelare gör laget möjligt
- laget kommer före jaget och föreningens mål ska prioriteras före det egna lagets mål

UPPFÖRANDEKOD -där värdegrunden speglas

För att spelarna ska kunna utvecklas på isen, måste de trivas med sin omgivning. Därför lägger vi stor vikt vid föreningens sammanhållning där alla skall känna sig välkomna och trygga, att de har ett värde och är av betydelse. Här är Ishockeyförbundets Hemmaplanmodell som är en vägvisare för tränare, föreningar och föräldrar med målet att skapa ett livslångt intresse för hockey, personlig utveckling och prestationer i världsklass ett viktigt stöd. *“Att komma in i hallen ska vara som att komma till sitt andra hem. Och när det krävs – sitt första. Det är en trygghet som hjälper till att skapa modigare beslut både på och utanför isen. Som bygger välmående och presterande individer och lag. Som ger större bredd och vassare spets.”*

Det är viktigt att vi har en öppen och återkommande dialog kring de delar som inryms i uppförandekoden för att kontinuerligt påminna om vad som är viktigt och varför.

Ett hedervärt uppträdande är vårt motto och präglar vår uppförandekod för aktiva, ledare och anhängare, vilket innebär att:

- ✓ Vi agerar sportmannamässigt i sammanhang där SIF Hockey representeras.
- ✓ Vi uppträder på ett positivt sätt både på och utanför isen där vi strävar efter att eliminera machokulturen inom hockeyn där vårt bemötande gentemot varandra, motståndare, ledare, funktionärer, publik och övriga medmänniskor är i fokus.
- ✓ Vi har roligt tillsammans i lagen och visar och sprider vår glädje.
- ✓ Vi är alla en bra kompis - vi inkluderar alla i samtalet, visar respekt och lyssnar på andras åsikter. En bra kompis ger beröm, stöttar, hjälper och säger ifrån om någon far illa. Vi har därmed noll tolerans mot mobbing, trakasserier, fusk eller våld såväl på som utanför idrottsarenan. Vid minsta tecken på missförhållanden meddelas ledarna (*kan behandlas konfidentiellt*).
- ✓ Vi bidrar alla till god klubbssammahållning utan diskriminering - alla ska känna sig trygga, att de har ett värde och är en del av klubben SIF. Detta oavsett ålder, kön, klass, etnicitet, sexuell läggning och mycket mer.
- ✓ Vi vårdar språket - sitt eget, med andra och i alla sammanhang – även på sociala medier och musikval i samband med SIF aktiviteter.
- ✓ Vi är välkomnande i vårt bemötande gentemot varandra, motståndare, ledare, funktionärer, publik och övriga medmänniskor.
- ✓ Ödmjukhet, hänsyn och tolerans till andra människor i och utanför den egna gruppen är en självklarhet
- ✓ Vi strävar efter att göra varandra bättre och ger varandra konstruktiv feedback.
- ✓ Vi respekterar vår arena och dess medarbetare.
- ✓ Vi har nolltolerans mot alkohol och droger i samband med lagens verksamheter.
- ✓ Vi undviker att lägga vuxna värderingar i barns och ungas idrottande.
- ✓ Vi vuxna inom SIF är förebilder och tar ansvar för att skapa en trygg miljö inom föreningen/lagen för våra barn och ungdomar inklusive varandra. Vi uppmärksammar, agerar samt säger ifrån om någon far illa.

LEDARE

Sportkommittén tar fram förslag på samtliga ledarfunktioner som ska tillsättas och föreslår dessa för SIF:s styrelse som fattar beslut. Varje lag ska ha ledare (minst huvudtränare) med erforderlig och godkänd tränarutbildning och vara väl förtrodda med de utbildningsplaner som föreningen arbetar efter.

GRÄNSSNITT MELLAN LAG och FÖRENING

Lagaktiviteter

Enskilda lagaktiviteter såsom cuper och träningsläger bidrar till lagsammanhållning och är ett positivt inslag i verksamheten. U12 och yngre tillåts delta i arrangemang inom det egna eller närliggande distriktet. Finansiering sker primärt kopplat till hockey-verksamheten, tex puckkastning, lotterier och anordning av cuper. Oavsett åldrar krävs dialog och godkännande av styrelsen.

Samarbeten

Endast styrelsen, eller den som fått i uppdrag av styrelsen att göra så, har möjlighet att ingå överenskommelser och avtal med tredje part.

Profilering

Profilkädrar mm tas fram i föreningens regi. Om lag har intresse att ta fram egna produkter för laget krävs dialog med styrelsen om möjlighet att göra så och rättigheten att då använda föreningens logotyp mm.

Sponsring

Huvudregeln är att all sponsring går till föreningen utifrån att vi vill att sponsorintäkter ska komma samtliga lag tillgodo. Däremot är styrelsen beredd att diskutera förutsättningar för sponsring med sponsorer som delvis kan riktas till enskilda lag.

FÖRENINGENS FÖRVÄNTNINGAR

Ledare (avser samtliga uppdrag) i SIF:s verksamhet ansvarar för att:

- hålla sig uppdaterad och respektera föreningens beslut såsom riktlinjerna, vilket ger att bli följa ishockeyförbundets beslut och principer samt ovan nämnda uppförandekod
- delta i föreningens ledarmöten
- ta del av den utbildning som krävs för uppdraget
- arbeta aktivt för fair-play och respekt för varandra
- ansvar för att möta och kommunicera med våra spelare utifrån ålder och behov
- ta ansvar för en respektfull och funktionell dialog med vårdnadshavare och vid behov ta stöd
- ta ansvar för det som på bäst sätt tillgodoser föreningens behov, vilket ibland innebär att det egna uppdragets fokus måste stå åt sidan

Ledare (i direkt anslutning till lag) i SIF:s verksamhet ansvarar för att:

- göra överenskommelse med lagen/spelarna gällande uppförandekoder
- planera och genomföra spelarutbildning samt göra en säsongspanering
- planera och genomföra upptaktsmöten med aktiva och vårdnadshavare
- ha individuella samtal med spelarna från ca U13
- relevanta funktioner för laget utses enligt föreningens uppdragslista
- www.laget.se är uppdaterat
- förutsättningen för barn med särskilda behov tillgodoses på bästa möjliga sätt och vid behov i samarbete med vårdnadshavare - vid behov kontakta utbildningsansvarig i styrelsen

Aktiva spelare i SIF:s verksamhet ansvarar för att:

- hålla sig uppdaterad och respektera föreningens beslut såsom riktlinjerna och ovan nämna uppförandekod
- hålla sig uppdaterad, följa och förhålla sig till lagets egna regler
- sköta skolarbetet - hockeyn är en fritidssysselsättning, skolan går i första hand
- ha en hög träningsnärvaro och om du av någon anledning har frånvaro eller utövar andra idrotter pratar med tränarna
- delta i utbildningar och övriga lagaktiviteter
- vara motiverad, engagerad och koncentrerad under träningstillfällena och matcher
- hålla ordning och vårda din egen och föreningens utrustning
- skapa sig goda förutsättningar genom bra kost och god sömn
- jobba för att lagets totala insats betyder mer än enskilda prestationer

Vårdnadshavare i SIF:s verksamhet ansvarar för att:

- hålla sig uppdaterad och respektera föreningens beslut såsom riktlinjerna och ovan nämna uppförandekod där exempelvis vikten av att i samband med föreningens verksamhet uppträda på ett hedervärdt och sportmannamässigt sätt
- hålla sig uppdaterad och respektera lagets regler för vårdnadshavare kring t.ex. närvaro vid omklädningsrum
- uppmuntra och ge beröm, både till ditt barn och ungdom samt övriga aktiva i lagen
- ser till att ditt barn och ungdom har godkänd och funktionsduglig utrustning -ta gärna stöd i någon av våra ledare som gärna ger råd
- hjälpa ditt barn och ungdom att komma i tid till träning och match samt sköta barnets kosthållning och återhämtning på bästa sätt
- delta på möten och utbildning avsedd för vårdnadshavare

- hjälpa till med de aktiviteter som inom ramen för föreningens verksamhet åligger lagen, exempelvis föreningens försäljningsaktiviteter, bemanning av föreningens kiosk och genomförande av lagets matcher
- låta ledarna genomföra sitt uppdrag kring laget och om konstruktiv kritik finns framföra åsikter direkt till den som har möjlighet att påverka
- ta ansvar för en respektfull och funktionell dialog med representanter för föreningen
- om problem uppstår så snart som möjligt prata med en person som utifrån uppdrag (tränare/ledare och om behov finns därefter sportkommitté alternativt styrelsen) har förutsättningar att påverka.
- bidra i stort och smått till den förening du vill se. Först ut -bli medlem!

ÖPPEN DIALOG

Föreningen bedriver en omfattande verksamhet. Det gör att det finns många olika åsikter om hur vår verksamhet ska bedrivas. Vi eftersträvar en öppen och levande dialog. Dels uppmuntras att var och en tar ansvar för att bidra med konstruktiv och positiv kritik, när så är baserat på sakliga och objektiva grunder, och då till den i föreningen som utifrån uppdrag bäst ha möjlighet att ta ansvar. Dels är det värdefullt att vi i föreningen hjälps åt att identifiera tips och idéer som kan leda till förbättringar av verksamheten.

Säter 2024-06-16

//Styrelsen för Sätters IF Hockey